

# Østerdalens SOAR – trivsel og arbejdslivsglæde 2019-21

## Fokus:

Østerdalen oplever at det gode børne liv (*æstetik, glæde og kvalitet*) leves gennem forpligtende fællesskaber og oplevelser i børne og voksenhøjde, med særligt fokus på sundhed og udviklende læringsmiljøer

Styrker:	Muligheder:
<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi har identitet, som et dagtilbud med forskellighed i forhold til at højne kvaliteten i alle børnehuse</li><li>• Vi har stabile og langtidsfriske ledere og medarbejdere</li><li>• Høj forældretilfredshed ved T1 og T2</li><li>• Vision, mission og fælles arbejdsgrundlag, Faglighedsblomsten, Fokus, læringsledelse, aktive børn og aktionslæringskemaet <b>omsættes</b> reflekteret og praksisnært</li><li>• Vi skaber og arbejder i professionelle læringsfællesskaber</li><li>• Vi lykkes godt med børn og familier i udsatte positioner</li><li>• Vi har et lavt sygefravær</li><li>• Samarbejde, vidensdeling og grupper på tværs af husene</li><li>• Velfungerende samarbejde med skoler og dagplejen i lokalområdet</li><li>• Opmærksomhed på det faglige og det relationelle kollegaskab</li><li>• Målsætninger for Østerdalen</li><li>• Tværfaglige samarbejdspartnere anbefaler os</li><li>• Vi bestræber på at lave et godt fagligt stykke arbejde for alle børn</li><li>• Østerdalen giver mulighed for behandlinger ved massør, kiropraktor m.m.</li><li>• Der er sociale arrangementer løb, fest m.m. Østerdalen er synlig ved Svendborgløbet om foråret</li><li>•</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Branding som et dagtilbud – med særligt fokus på faglighed, glæde og sundhed</li><li>• Bruge kompetencer på tværs af husene - også til forstyrrelse</li><li>• Målrettet vidensdeling på f.eks. børnetube, pixifilm, tegnediktat, minidiamant, skrivedans, børneyoga m.m.</li><li>• Tydeliggøre Cittaslow profilen – internt og eksternt</li><li>• Nye handlinger med fokus på et godt grin, sundhed og aktive voksne</li><li>• Mulighed for at arbejde i andre børnehuse i Østerdalen</li></ul>

# Østerdalens SOAR – trivsel og arbejdslivsglæde 2019-21

Ambitioner:	Resultater:
<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi er kendte for at lave et fagligt kvalificeret arbejde i forhold til <b>alle</b> børn og familier</li><li>• Vi bliver et endnu mere kendt Cittaslowdagtilbud</li><li>• Fysisk og psykisk robust personale</li><li>• Styrke den faglige feedbackkultur</li><li>• Vi tiltrækker og udvikler de bedste medarbejdere</li><li>• Øget sundhed og trivsel blandt personalet</li><li>• Østerdalen er også attraktiv for forældre og børn uden for området</li><li>• Vikarkontoen kan bruges til noget andet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Medarbejdere der oplever at de udvikler deres faglige og personlige kompetencer</li><li>• Forældre i Østerdalen og uden for området vælger vores Børnehuse til</li><li>• Østerdalen er et attraktivt område at arbejde i</li><li>• Engagerede og involverede forældre</li><li>• Langtidsfriskhed</li><li>• Østerdalen bliver endnu mere synlig ved Svendborgløbet om foråret</li><li>• Balancerer det faglige og det relationelle kollegaskab</li><li>• At vi bibeholder og skaber progression fra T2 til T3</li></ul>

## Strategi

- Soar præsenteres for MED, som kan kvalificerer Soarén – men ikke ændring af beslutningerne
- Soar præsenteres for bestyrelsen
- Der arbejdes med SOAR i hvert Børnehus
- Den kommer ledelsesteam møderne under TAG – præsentation fra hvert Børnehus efter sommerferien.